

नक्षत्रग्रस्त भागासाठी विशेष कृती कार्यक्रम-  
कार्यक्रम अधिकाऱ्यांची नियुक्ती करण्यासाठी  
मार्गदर्शक तस्वे विहित करणे, विविध संवालतीचे  
एकात्रित आवेश निर्गमित करणे.

### महाराष्ट्र शासन

#### सामान्य प्रशासन विभाग

शासन निर्णय, क्रमांक: टिआरएफ-२०००/प्र.क्र.३/बारा.

मंत्रालय, मुंबई ४०० ०३२.

दिनांक: ६ ऑगस्ट, २००२.

वाचा :-१) शासन निर्णय, नियोजन विभाग, क्रमांक: विक्रका-१०८८/प्र.क्र.६४/योजना/१२,  
दिनांक १९ जानेवारी, १९८९.

२) शासन निर्णय, आदिवासी विकास विभाग, क्रमांक: टीएसपी-१०८६/८७१०/  
प्र.क्र.३१/का.५, दिनांक ९ मार्च, १९९०.

३) शासन निर्णय, आदिवासी विकास विभाग, क्रमांक: आस्था-१०९३/प्र.क्र.२४५/  
९३/का.३, दिनांक २९ डिसेंबर, १९९३.

४) शासन निर्णय, आदिवासी विकास विभाग, क्रमांक: आस्था-१०९७/प्र.क्र.१८/  
का.१५, दिनांक १४ ऑगस्ट, १९९७.

५) शासन निर्णय, आदिवासी विकास विभाग, क्रमांक: आस्था-१०९७/प्र.क्र.१८/  
का.१५, दिनांक ५ फेब्रुवारी, १९९९.

६) शासन परिपत्रक, सामान्य प्रशासन विभाग, क्रमांक: एसआरकी-१०९०/प्र.क्र.११/  
१०/बारा, दिनांक ७ जानेवारी, १९९१.

७) शासन परिपत्रक, सामान्य प्रशासन विभाग, क्रमांक: एसआरकी-१०९७/  
प्र.क्र.२०/१७/बारा, दिनांक २७ नोव्हेंबर, १९९७.

८) शासन परिपत्रक, सामान्य प्रशासन विभाग, क्रमांक: टीआरएफ-२०००/एम-८/  
प्र.क्र.३/बारा, दिनांक ११ जुलै, २०००.

घंनदाट ऊंगलाने व्यापलेल्या घंडपूर व गडविरोली जिल्ह्यातील वुर्गम व मागासलेल्या आदिवासी  
भागाचा जलव गतीने विकास व्हावा यासाठी शासन निर्णय, नियोजन विभाग, क्रमांक: विक्रका-१०८८/प्र.क्र.६४/  
योजना-१२, दिनांक १९ जानेवारी, १९८९ अन्वये विशेष कृती कार्यक्रम जाहीर करण्यात आला होता. या शासन  
निर्णयासोबतच्या परिशिष्ट-४ परिच्छेद-२ (२) मध्ये सर्व विभागांनी गडविरोली जिल्हा घंडपूर जिल्ह्याच्या  
निवळक भेत्रात चांगल्या, होतकरु व कार्यक्रम अधिकाऱ्यांची नेमणूक करण्याची बाब अंतर्भूत करण्यात आली  
आहे. तथापि, या संदर्भात निश्चित स्वरूपाची मार्गदर्शक तस्वे सुस्पष्टपणे विहित केलेली नव्हती. त्यामुळे  
राज्यातील सर्वच आदिवासी/नक्षत्रग्रस्त भागात अधिकारी/कर्मचारी यांच्या नियुक्तीसाठी काही मार्गदर्शक  
तस्वे विहित करण्याचे शासनाचे विचाराधीन होते.

आदिवासी भेत्रातील बिकट परिस्थितीत शासनाच्या योजनांची प्रभावीपणे अमलबाबाबणी करणाऱ्या  
शासकीय अधिकारी/कर्मचारी यांना त्या भागात काम करताना येणाऱ्या विविध अडूषणीचा विद्यार करून तसेच  
नक्षत्रग्रस्त/संवेदनशील भागात (जिविताची) सुरक्षितता इत्यादी बाबी लक्षात घेवून त्यांना काही प्रोत्साहनपरं  
सवलतीही देण्यात आलेल्या आहेत. आदिवासी भागाच्या विकासासाठी राबविण्यात येत असलेल्या शासनाच्या  
विविध योजनांचा पुरेपूर लाभ तेथील जनतेला मिळावा; त्यांचा विकास व्हावा यासाठी तळमळीने काम  
करणाऱ्या अधिकारी/कर्मचाऱ्यांची अडीअडूषणी दूर व्हाच्यात आणि त्यांना जोमाने काम करण्यास प्रोत्साहन

मिळाले याकरिता विविध संबलती देण्यात आलेल्या आहेत. त्यात सुधारणा करणे तसेच काही अतिरिक्त संबलती देण्याची बाब शासनाच्या विद्याराधीन होती.

### शासन निर्णय :-

आदिवासी/नक्षलप्रस्त भागातील प्रशासन हे तेथील जनतेच्या अडीअडुणीबद्दल जागरूक, संवेदनशील व कार्यशील होण्यासाठी स्था भागात अधिकारी वर्ग अतिशय काळजीने नियुक्त करणे आवश्यक आहे. या दृष्टीने विधार करून राज्यातील आदिवासी/नक्षलप्रस्त अधिकारी होतकर, संवेदनशील व कार्यक्षम अधिकारी/कर्मचारी यांची नेमणूक करण्यासाठी शासन खालीलप्रमाणे मार्गदर्शक सूचना देत आहे :-

(१) अडिल भारतीय सेवेतील भारतीय प्रशासन सेवा, भारतीय पोलीस सेवा व भारतीय बन सेवामधील कनिष्ठ वेतनश्रेणीतील अधिकाऱ्यांना स्पांच्या सेवेतील पहिली नियुक्ती (उप विभागीय अधिकारी अथवा उप विभागीय जिल्हाधिकारी, उप विभागीय पोलीस अधिकारी अथवा संसाक्षक पोलीस अधीक्षक वा संसाक्षक बन संरक्षक ह्या स्वारख्या पदांवरील नियुक्ती) आदिवासी/नक्षलप्रस्त भागात पदांच्या उपलब्धतेनुसार करावी.

(२) कनिष्ठ वेतनश्रेणीवरून बरिष्ठ वेतनश्रेणीत पदोन्नती देतांना ह्या तीन अडिल भारतीय सेवेतील अधिकाऱ्यांना या भागात किमान तीन वर्षांसाठी नेमण्यात यावे. उपलब्ध अधिकाऱ्यांपैकी कर्तव्यगार व उत्साही अधिकाऱ्यांना जिल्हाधिकारी, जिल्हा पोलीस अधीक्षक अथवा उप बन संरक्षक या पदावर नेमणूक द्यावी.

(३) सेवेत पदोन्नतीनंतरची पहिली नेमणूक पदांच्या उपलब्धतेनुसार नक्षलप्रस्त भागात करावी.

(४) राज्य सेवेतील ज्या संवर्गातील अधिकाऱ्यांची पदस्थापना आदिवासी क्षेत्रात होत आहे त्यांचेबाबत देखील घरील (१) ते (३) येथील मार्गदर्शक सूचना लागू राहील.

(५) वयाची ५० वर्षे पूर्ण झालेल्या अधिकारी/कर्मचारी यांची शक्यतो या भागात नियुक्ती करू नये.

(६) नक्षलप्रस्त/आदिवासी (विशेष घटक योजना) भागात एकदा नेमणूक झाल्यावर भरा अधिकाऱ्यांना शासन निर्णय, सामान्य प्रशासन विभाग.क्र.टी.आरएफ-२०००/एम-८/प्र.क्र.३/१२, दि.११ जुलै, २००० अन्वये विहित केलेला किमान कालाकारी पूर्ण होण्यापूर्वी कोणत्याही कारणासाठी बदलण्यात येऊ नये. मात्र विभागीय घोषणाचे आवेश झाल्यासाच, मुदतपूर्व बदली करता येईल.

(७) नक्षलप्रस्त/आदिवासी (विशेष घटक योजना) भागात नेमणूक झाल्यानंतर त्या ठिकाणी रुजू न होणाऱ्या/बदली रद्द करण्याचा प्रयत्न करणाऱ्या किंवा रजेवर जाणाऱ्या अधिकारी/कर्मचाऱ्यांचिरुद्ध 'शासन आदेशांच्या अनुपालनाची टाळाटाळ करणे' या कारणावरून शिस्तभंगविषयक कठोर कार्यवाही करण्यात यावी.

(८) नक्षलप्रस्त/आदिवासी (विशेष घटक योजना) भागातील परे रिकामी टेक्कू नये. अधिकाऱ्यांची नियुक्तीसाठी कमतरता असल्यास इतरत्र परे रिकामी टेक्कू या भागात अधिकाऱ्यांच्या नेमणूक कराव्यात.

(९) नक्षलप्रस्त/विशेष घटक योजना भागातील कार्यकालात अधिकाऱ्यांनी संपूर्णकाळ मुख्यालयी हजार राहणे आवश्यक राहील. बरिष्ठांच्या पूर्व परवानगीशिवाय कार्यक्षेत्र सोबून इतरत्र जाता येणार नाही.

(१०) वरिष्ठ अधिकाऱ्यांनी नक्कलप्रस्त भागास वारंवार भेटी देवून/तपासणी करून कार्यरत अधिकाऱ्यांचे भनोवल वाढविण्याचे तसेच त्यांच्या अडुचणी तेथल्यातेथे (on spot) शूर करण्याच्या दृष्टीने प्रयत्न करावेत.

(११) अधिकाऱ्यांनी नक्कलप्रस्त भागातील त्यांनी केलेल्या ठत्तम कामाची विशेष नोंद प्रतिवेदन अधिकाऱ्यांनी गोपनीय अभिलेखात करावी.

(१२) अधिकारी/कर्मचारी यांचा आदिवासी क्षेत्रातील किमान कार्यकाल समाधानकारक संपत्त्यांमध्ये शासन निर्णय, सामान्य प्रशासन विभाग नम्बरांक:ठिनारएफ- २०००/एम-८/प्र.क.३/वारा, दिनांक ११ जुलै, २००० मधील सूचनानुसार पुढील पद्धत्यापना पसंतीच्या ठिकाणी अनुशोध होईल.

२. राज्यातील आदिवासी/नक्कलप्रस्त भागात कार्यरत असलेल्या अधिकारी/कर्मचाऱ्यांना साक्षितात अनुशोध असलेल्या विविध संबंधातील विवरणातील संघर्ष २ प्रमाणे सुधारित करण्याचा निर्णय इस्तमाने घेतला आहे :-

प्रवलित संवलता	तुमारित संवलता
<p><b>(१) नियुक्तस्थान:</b></p> <p>(१) रासन निर्णय, आदिवासी विकास विभाग, नक्कलास्था-१०९३/प्र.नक्क.२४५/का.३, दिनांक २९डिसेंबर, १९९३ अन्वये संवेदनशील ठरविलेल्या ११ एकारिमिक आदिवासी विकास प्रकरण क्षेत्रात कार्यरत असलेल्या रासकीय व जिल्हा परिषदेच्या कर्मचाऱ्यांना "भाडेमाफ निवासस्थानाची" सुविधा उपलब्ध राहील. मात्र ही सुविधा बदलीपात्र कर्मचाऱ्यांपुरतीच मर्यादित असेल.</p> <p>(२) आदिवासी क्षेत्रात नियुक्ती झालेल्या कर्मचाऱ्यास आदिवासी क्षेत्रात नियुक्ती होण्यापूर्वीच्या ठिकाणाचे निवासस्थान कुटुंबियांकरीता २ वर्षांपर्यंत स्वतःकडे ताब्यात ठेवता येईल. मात्र त्यासाठी नियमानुसार घाडे अदा करावे लागेल.</p>	<p>(१) काढी घेवल नाही.</p> <p>(२) आदिवासी क्षेत्रात नियुक्ती होण्यापूर्वीच्या ठिकाणाचे रासकीय निवासस्थान कुटुंबियांकरीता दोन वर्षांपर्यंत स्वार्यात ठेवण्याची सध्याची संवलता तीन वर्षे फिरा कर्मचारी आदिवासी क्षेत्रात असेपर्यंताचा चालाकाची यापैकी जो कमी असेल त्या चालाकाचीपर्यंत चाढविण्यात यावी.</p>
	<p>मात्र कर्मचाऱ्यांच्या मूळ नियुक्तीच्या ठिकाणाच्या रासकीय निवासस्थानाकरीता नियमित भांडे आकारण्यात यावे आणि आदिवासी क्षेत्रातील रासकीय निवासस्थानाकरीता केवळ सेवाशुल्क वसूलून करण्यात यावे. या प्रकारे कर्मचाऱ्यास एक वेळी जासून आसत २ रासकीय निवासस्थान स्वतःकडे राहता येतील.</p>

**(८) प्रोत्साहन भत्ता :**

शासन निर्णय, आदिवासी विकास विभाग,  
क्र.आस्था-१०१७/प्र.क्र.१८/का.१५,दि.५ फेब्रुवारी, १९९९  
अनुसार आदिवासीकोन्नात कार्यरत असलेल्या :

(अ) शासकीय सेवेतील अधिकारी व कर्मचारी

(ब) जिल्हा परिषदाचे अधिकारी व कर्मचारी.

(क) अनुदान प्राप्त शैक्षणिक संस्थांच्या प्राक्षिप्त, मार्गदर्शक व उच्च माध्यमिक शाळामधील पूर्णकालीन शिक्षक व शिक्षकेतर कर्मचारी.

(ड) कृषि व पद्धत व कृषितर विद्यापीठे व स्थान शहरांमधील असलेल्या महाविद्यालयातील शिक्षक/शिक्षकेतर कर्मचारी

यांना खालील प्रमाणे प्रोत्साहन भत्ता अनुशेय आहे :-

<u>प्रोत्साहन भत्ता</u>	<u>प्रोत्साहन भत्ता ५०%</u>
रुपये ३,०००/- पेश कर्त्ता	रुपये १००/-
रुपये ३,०५०/- ते ४,५८९/-	रुपये २००/-
रुपये ४,५९०/- ते ६,४९९/-	रुपये ३००/-
रुपये ६,५००/- ते ९,९९९/-	रुपये ४००/-
रुपये १०,०००/- व युक्ते	रुपये ५००/-

**(९) प्रोत्साहन भत्ताच्या अटी-**

शासन निर्णय, आदिवासी विकास विभाग,  
क्र.आस्था-१०१७/प्र.क्र.१८/का.१५,दि.५ फेब्रुवारी, १९९९  
अनुसार प्रोत्साहन भत्ताचाली खालीलप्रमाणे अटी विहित केल्या आहेत.

१) प्रोत्साहन भत्ता अंशाकालीन कर्मचारी व नेतृत्वीक कर्मचारी यांना अनुशेय राहणार नाही.

२) या जिल्हा, तालुका व नगरपालिकांची ठिकाणी आदिवासी उपयोजना क्षेत्रात समाविष्ट नाहीत (दि.१ मार्च, १९९० च्या शासन निर्णयाप्रमाणे) अशा ठिकाणी या कर्मचार्यांची मुळवालये/कार्यालये आहेत अशा कर्मचार्यांचांना प्रोत्साहन भत्ता अनुशेय होणार नाही.

३) जास्तीत जास्त एका महिन्याच्या अंजिते रजेष्या कालावधीसाठी प्रोत्साहन भत्ता अनुशेय राहील. परंतु ग्रस्यापित रजेष्या कालावधीसाठी (रजा रोकीकरणासाठी) अनुशेय असणार नाही.

४) निलंबनाधिन असलेल्या कर्मचार्यांना त्यांचा निलंबन काळ कर्तव्य काळ म्हणून गणला गेला तरी प्रोत्साहन भत्ता अनुशेय होणार नाही.

५) शिक्षकेतर सेवामुक्त केलेल्या अथवा बढतफे केलेल्या कर्मचार्यांस पुन्हा सेवेत घेऊन त्यांचा खालील सेवाकाहीय कालावधी कर्तव्य कालावधी म्हणून नियमित केलेल्यास त्या कर्मचार्यांना प्रोत्साहन भत्ता अनुशेय राहणार नाही.

६) दि. १ मार्च, १९९० च्या शासन निर्णयाच्यावे आदिवासी उपयोजना क्षेत्र म्हणून घोषित केलेल्या या गावांचा महानगरपालिका/नगरपालिका क्षेत्रामध्ये समावेश झाला असेल आणि त्या महानगरपालिका /नगरपालिका आदिवासी उपयोजना क्षेत्रात समाविष्ट नसतील तर त्या डावातील कर्मचार्यांना प्रोत्साहन भत्ता अनुशेय होणार नाही.

१) शासन निर्णय, आदिवासी विकास विभाग,दि.५ फेब्रुवारी, १९९९ नुसार अनुशेय असलेला प्रोत्साहन भत्ता नकालप्रसंस तसेच अतिसंवेदनशील म्हणून घोषित केलेल्या आदिवासी भागात मूळवालय असलेल्या अधिकारी/कर्मचार्यांच्या बाबतीत त्यांच्या मूळ घेतात्तराच्या १५% इतका किमान रुपये २०० वे किमान रुपये १५०० रुमधा या घटावेते अनुशेय राहील.

२) सर्वसाधारण आदिवासी क्षेत्रात कांब बरणाच्या कर्मचार्यांच्यांना सज्जा देण्यात येणाऱ्या प्रोत्साहन भत्ताच्या रकमेत आंश कोणत्याही प्रकारची घाव घरण्यात आलेली नाही.

३) दि.५/३/१९९९ च्या शासन निर्णयातील परिचेद ५

(४) नधील "आदिवासी उपयोजना क्षेत्रातील समाविष्ट महानगरपालिका/नगर परिवर्तीच्या क्षेत्रात कांबरत असणाऱ्या कर्मचार्यांना आंश उपरीकृत बांधीव प्रोत्साहन भत्ता अनुशेय राहणार नाही" ही अट या प्रयोजनार्थ रद करण्यात येत आहे.

शा.वि.आदिवासी विकास विभाग,क्र.आस्था-१०१७/प्र.क्र.१८/का.१५,दि.५ फेब्रुवारी, १९९९ अनुशेय प्रोत्साहन भत्ताचाली विहित केलेल्या अटीमध्ये कवत झीट भ्रमांक-२ आणि ६ चागळण्यात आल्या आहेत. उवरीते क्र.१ तसेच क्र.२ ते ५ येथील अटीमध्ये कोणताही बदल नाही.

(ड) बदलीसाठी पसंती: शासन परिपन्थक सामाज्य प्रशासन  
विभाग, बदलीसाठी आरएफ-२०००/एम-८/प्र.क्र. ३/  
बारा, दिनांक ११ जुलै, २००० अन्वये खालीलप्रमाणे  
मार्गदर्शक सूचना निर्गमित केलेल्या आहेत:

शा.नि.सा.प्र.वि.क्र.टीआरएफ-२०००/एम-८/प्र.क्र. ३/  
बारा, दिनांक ११ जुलै, २००० अन्वये विहित केलेल्या १ ते  
६ येथील मार्गदर्शक सूचनांमध्ये कोणताही बदल  
करण्याचे प्रस्तावित नाही.

- १) आदिवासी भेत्रात ३ वर्षे घांगले काम केलेल्या गट 'क' व गट 'ड' च्या कर्मचाऱ्यांना त्यांच्या पसंतीच्या जिल्ह्यात सोईप्रमाणे नेमणूका देण्यात याव्यात.
- २) आदिवासी भेत्रात किमान २ वर्षे घांगले काम केलेल्या गट 'अ' व 'ब' च्या अधिकाऱ्यांना देखिल त्यांच्या पसंतीच्या जिल्ह्यात सोईनुसार नेमणूका देण्यात याव्यात.
- ३) घरीलप्रमाणे पसंतीच्या जिल्ह्यात बदली मिळण्यासाठी, आदिवासी भेत्रात काम करणाऱ्या अधिकारी/कर्मचारी यांनी उपरोक्त विहित कार्यकाळ संपूर्णपूर्वीच किमान ३ महिने आधी त्यांच्या पसंतीच्या जिल्ह्यांची तीन नावे सकाम प्राधिकाऱ्यांना कळवावीत व त्याची प्रत तो कार्यरत असलेल्या भेत्राच्या जिल्हाधिकारी/विभागीय आयुक्त यांना देण्यात यावी.
- ४) मात्र, महसूल व पोलिस विभागातील अधिकारी/कर्मचाऱ्यांना त्यांच्या स्वतःच्या किंवा कुट्टीच्यांच्या नावे स्थावर मालामता असलेली ठिकाणे वगळून त्यांच्या पसंतीच्या अन्य जिल्ह्यातील ठिकाणी नेमणूका देण्यात याव्यात.
- ५) आदिवासी विकास विभाग व आदिवासी विकास महारंगातील अधिकारी/कर्मचारी यांच्या सेवा आदिवासी भेत्राकरीतात असल्यामुळे त्यांना तसेच स्थानिक रहिवाशी असलेल्या इतर विभागातील कर्मचारी यांना घरील सबलतीचा लाभ मिळणार नाही.
- ६) अधिकारी/कर्मचारी यांचेकडून बदलीसाठी पसंतीक्रम प्राप्त होतात यांच्या सेवा असल्यामुळे त्यांनी संबंधिताचा विहित कार्यकाळ संपताच त्यांच्या पसंतीच्या जिल्ह्यात बदलीसाठी आवश्यक ती कार्यवाही करावी. काही प्रशासकीय कारणास्तव पसंतीच्या जिल्ह्यात लागेद्यच बदली करणे शक्य नसल्यास सकाम प्राधिकाऱ्याने अशी प्रकरणे तातडीने करिष्टांचे/रासनाचे निर्धनास आणून देवून त्यांचे आदेश प्राप्त करावेत व संबंधितास तसे कळवून त्याना अन्यत्र बदली आवाही. मात्र, असे करताना संबंधितांनी बदलीसाठी दिलेला पसंतीचा हक्क पुढील तीन वर्षांपर्यंत कायम ठेवून या वाढीव कालावधीत पसंतीच्या जिल्ह्यात बदली हेणे आवश्यक राहील.

३. वरील परिच्छेद-२ मध्ये नमूद केलेल्या प्रवासित सवलती व्यतिरिक्त आदिवासी/नक्षलग्रस्त भागातील कार्यरत अधिकारी/कर्मचाऱ्यांना खालीलप्रमाणे अतिरिक्त सवलती मंजूर करण्यात येत आहेत :-

(१) शासन निर्णय, आदिवासी विकास विभाग, क्रमांक:आस्था-१०९३/प्र.क्र. २४५/९३/का.१५, दिनांक:२९/१२/९३ अन्वये संवेदनशील ठरविलेल्या ११ एकात्मिक आदिवासी प्रकल्पातील क्षेत्रात कार्यरत असलेल्या कर्मचा-यांसाठी जी भाडेमाफ निवासस्थानाची सुविधा देण्यात आली आहे, ती यापुढे सदर क्षेत्राव्यतिरिक्त शासनाने वेळावेळी विविक्षितपणे घोषित केलेल्या नक्षलग्रस्त भागालादेखील लागू होईल.

तथापि, उपयोजना क्षेत्रातील एका संवेदनशील भागातून दुसऱ्या संवेदनशील भागात बदली झाल्यास कर्मचाऱ्यास पहिल्या संवेदनशील भागातील निवासस्थान रिवत करावे लागेल. तथापि, उपयोजना क्षेत्राबाहेरील निवासस्थान कर्मचारी आदिवासी क्षेत्रात असेपर्यन्त वरील परिच्छेद-२(अ) प्रमाणे स्वतःच्या ताब्यात ठेवू शकेल. भाडेमाफ निवासस्थानाबाबत शासन निर्णय, आदिवासी विकास विभाग, क्रमांक:आस्था-१०९७/प्र.क्र. १८/का.१५, दिनांक १४ ऑगस्ट १९९७ मधील अटी व शर्ती लागू राहतील.

(२) आदिवासी क्षेत्रात काम करणाऱ्या कर्मचाऱ्यांना आदिवासी क्षेत्राबाहेर वास्तव्यास असलेल्या त्यांच्या कुटुंबियांना भेटण्यासाठी वर्षातून २ वेळा कार्यालयीन सोईनुसार देय व अनुज्ञेय रजा आगाऊ मंजूर करून घेऊन जाण्यास परवानगी देण्यात येईल. त्यासाठी अनुज्ञेय मार्गाने/ साधनाने केलेल्या प्रवास खर्चाची अनुज्ञेय दराने शासन प्रतिपूर्ती करेल.

ही सवलत नियमित स्वग्राम प्रवास सवलती व्यतिरिक्त असेल.

(३) आदिवासी क्षेत्रात काम करणाऱ्या कर्मचाऱ्यांनी स्वयंचलित दुचाकी 'वाहन खरेदीसाठी अग्रिम मागितल्यास अशा कर्मचाऱ्यांच्या अर्जास सर्वप्राथम्य देण्यात यावे.

(४) पोलीस पदकासाठी आवश्यक केलेली १५ वर्षांच्या सेवेची अट आदिवासी क्षेत्रासाठी शिथिल करावी.

(५) नक्षलवाद्यांशी सशस्त्र अकमक उडाल्यास आणि या अकमकीत नक्षलवादी ठार झाल्यास संबंधित पोलीसांना विशेष पदक देण्यात यावे.

(६) संवेदनशील/नक्षलग्रस्त भागात कर्तव्यावर असतांना अकमकीत मृत्यु पावलेल्या कर्मचाऱ्यांच्या कुटुंबियांस रु. २ लक्ष एवढे आर्थिक सहाय्य एकवेळची बाब मळणून देण्यात यावे.

(७) सर्व यदांसाठी एकसत्र यदोगती :-

आदिवासी व नक्षलग्रस्त क्षेत्रात काम करण्यासाठी प्रोत्साहन मळणून गट 'अ' ते 'हूँ' मधील सर्व पदधारकांना संबंधित कर्मचारी/अधिकारी त्या क्षेत्रात कार्यरत असेपर्यन्तच्या काळात त्यांनी धारण केलेल्या मूळ पदाच्या नजीकीची वरिष्ठ/ पदोन्नतीची वेतनश्रेणी व त्या अनुषंगाने वेतननिश्चयीचा लाभ

देण्यात यावा. या कर्मचारी/अधिकाऱ्यांना सेवांतर्गत आव्यासित प्रगती योजनेचा लाभ देण्यात आलेला आहे त्यांना आणखी वरिष्ठ पदाव्या वेतनश्रेणीचा लाभ अनुशेय नसेल. ही एकस्तर पदोन्नतीची योजना दि.१ जुलै, २००२ पासून अंमलात येईल आणि ती संबंधित कर्मचारी/अधिकारी आदिवासी/नक्षलग्रस्त क्षेत्रात कार्यरत असेपर्यन्तच अनुशेय राहील. त्या क्षेत्रातून कर्मचारी/अधिकारी बिगर आदिवासी क्षेत्रात परत आल्यावर तो त्याच्या मूळाव्या संवर्गालील वेतनश्रेणीत पूर्वीच्या वेतनाच्या अनुषंगाने वेतन घेईल.

४. या आदेशाद्वारे अनुशेय करण्यात आलेल्या विविध सुधारित व नवीन सवलती सदर आदेश निर्गमित केल्याच्या दिनांकापासून अंमलात द्वेतील. तथापि, परिच्छेद ३(७) मधील एकस्तर पदोन्नतीची सवलत दिनांक १ जुलै, २००२ पासून अंमलात येईल.

५. विविध विभागांच्या नियंत्रणाखालील आदिवासी/नक्षलग्रस्त भागात कार्यरत असलेल्या कर्मचाऱ्यांना वरील परि.२ व ३ मधील सवलती मंजूर केल्यामुळे येणारा आर्थिक भार संबंधित विभागाच्या मंजूर अनुदानातून भागविण्यात यावा.

६. सर्व विभागांनी आदिवासी/नक्षलग्रस्त भागात कार्यरत असलेल्या त्यांच्या विभागातील महामंडळे, इतर स्वायत्त संस्थामधील तसेच त्यांच्या प्रशासकीय नियंत्रणाखालील कार्यालये अधिकारी/कर्मचारी यांच्या बाबतीत वर नमूद केलेल्या मार्गदर्शक सूचना विधारात घेवून सुयोग्य व्यक्तिच्या त्या त्या क्षेत्रात नियुक्त्या कराव्यात. तसेच त्या क्षेत्रात काम करीत असलेल्या अधिकारी/कर्मचाऱ्यांना वरील परिच्छेदात नमूद केल्याप्रमाणे सर्व सुविधा/सवलती देण्याबाबतच्या सुचनांची काटेकोरपणे अंमलबजावणी करावी.

७. सदर शासन निर्णय, वित्त विभागाच्या अनौपचारिक संदर्भ क्रमांक:६७९/सेवा-५, दिनांक २४/६/२००२ अन्वये दिलेल्या सहमतीनुसार निर्गमित करण्यात येत आहे.

महाराष्ट्राचे राज्यपाल यांच्या आदेशानुसार व नांवाने,

प्रकाश लोखंडे  
उप सचिव, महाराष्ट्र शासन.

प्रति,

राज्यपालांचे सचिव, राजभवन, मलबार हिल, मुंबई,  
मुख्यमंत्री यांचे प्रधान सचिव,  
उप मुख्यमंत्री यांचे प्रधान सचिव,  
सर्व मंत्री/राज्यमंत्री यांचे खाजगी सचिव,  
मुख्य सचिव,  
सर्व मंत्रालयीन विभागांचे सर्व अपर मुख्य सचिव/प्रधान सचिव/सचिव,  
सर्व मंत्रालयीन विभाग,

वित्त विभाग, सेवा-५,

- \* प्रबंधक, मूळ शाखा, उच्च न्यायालय, मुंबई,
- \* प्रबंधक, अपील शाखा, उच्च न्यायालय, मुंबई,
- \* प्रबंधक, लोक आयुक्त व उप लोक आयुक्त यांचे कार्यालय, मुंबई,
- \* सचिव, महाराष्ट्र लोकसेवा आयोग, मुंबई,
- \* सचिव, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय (विधानसभा) मुंबई,
- \* सचिव, महाराष्ट्र विधानमंडळ सचिवालय (विधानपरिषद) मुंबई,
- \* राज्य निवडणूक आयुक्त, राज्य निवडणूक आयोग, नवीन प्रशासकीय भवन, मुंबई,
- \* सचिव, अनुसूचित जमाती कल्याण समिती, विधान भवन, मुंबई,
- \* महालेखापाल, महाराष्ट्र-१ (लेखा व अनुशेयता), महाराष्ट्र मुंबई,
- \* महालेखापाल, महाराष्ट्र-१ (लेखा व परीक्षा), महाराष्ट्र मुंबई,
- \* महालेखापाल, महाराष्ट्र-२ (लेखा व अनुशेयता), महाराष्ट्र नागपूर,
- \* महालेखापाल, महाराष्ट्र-२ (लेखा व परीक्षा), महाराष्ट्र नागपूर.

अधिदान व लेखा अधिकारी, मुंबई,

निवासी लेखा परीक्षा अधिकारी, मुंबई,

मुख्य लेखा परीक्षक (निवासी लेखे) कोकण भवन, नवी मुंबई.

सर्व विभागीय आयुक्त,

सर्व जिल्हाधिकारी,

सर्व जिल्हा परिषदांचे मुख्य कार्यकारी अधिकारी,

आयुक्त, आदिवासी विकास, महाराष्ट्र राज्य, नाशिक

अपर आयुक्त, आदिवासी विकास, महाराष्ट्र राज्य, नाशिक, नाशिक,

व्यवस्थापकीय संचालक, महाराष्ट्र राज्य, आदिवासी विकास महामंडळ मर्यादित, नाशिक,

सर्व जिल्हा कोषागार अधिकारी,

निरनिराळ्या मंत्रालयीन विभागांच्या नियंत्रणाखालील सर्व विभाग प्रमुख व कार्यालय प्रमुख,

सामान्य प्रशासन विभागातील सर्व कार्यासने,

आदिवासी विकास विभाग-का. १५,

निवडनस्ती,

\*पत्राने.

\* \* \* \* \*